**Основные трудовые права и обязанности работников.**

Работник имеет право на:

- [заключение](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/obshhij-poryadok-zaklyucheniya-trudovogo-dogovora-garantii-grazhdanam-pri-prieme-na-rabotu-dokumenty-predyavlyaemye-pri-zaklyuchenii-trudovogo-dogovora-trudovaya-knizhka.html), изменение и расторжение [трудового договора](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/vidy-trudovyx-dogovorov-i-osnovaniya-ix-klassifikacii-osobennosti-trudovogo-dogovora-po-sovmestitelstvu-i-trudovyx-dogovorov-zaklyuchaemyx-po-konkursu.html) в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату [заработной платы](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/pravovaya-oxrana-zarabotnoj-platy-ogranichenie-osnovanij-i-predelov-uderzhaniya-poryadok-rassmotreniya-del-o-vzyskanii-zadolzhennosti-po-zarabotnoj-plate.html) в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- [отдых](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/konstitucionnoe-pravo-rabotnikov-na-otdyx-i-garantii-ego-realizacii-ponyatie-i-vidy-vremeni-otdyxa.html), обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного [рабочего времени](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/rabochee-vremya-ponyatie-metody-pravovogo-regulirovaniya-vidy.html) для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных [отпусков](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/pravo-na-ezhegodnyj-osnovnoj-otpusk-i-poryadok-ego-predostavleniya-vidy-dopolnitelnyx-otpuskov-osnovaniya-i-poryadok-ix-predostavleniya.html);

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание [профессиональных союзов](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/konstitucionnoe-pravo-grazhdan-na-obedinenie-v-professionalnye-soyuzy-prava-profsoyuzov-v-regulirovanii-trudovyx-otnoshenij-i-realizacii-ix-zashhitnoj-funkcii.html) и вступление в них для [защиты своих трудовых прав](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/zashhita-trudovyx-prav-rabotnikov-professionalnymi-soyuzami-poryadok-vedeniya-kollektivnyx-peregovorov.html), свобод и законных интересов;

- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении [коллективного договора](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/ponyatie-storony-soderzhanie-i-poryadok-zaklyucheniya-kollektivnogo-dogovora-dejstvie-kollektivnogo-dogovora.html), соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение [индивидуальных](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/obshhij-poryadok-rassmotreniya-individualnyx-trudovyx-sporov-iskovye-i-processualnye-sroki-pri-razreshenii-individualnyx-trudovyx-sporov.html)и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить [работодателю](http://legalquest.ru/trudovoe-pravo/rabotodatel-kak-subekt-trudovogo-prava-ego-pravovoj-status.html) либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Правовая инспекция труда Профсоюза